



Labor News

Plastic Workers Union Local 18 and
Chemical & Production Workers Union Local 30

Volume CVIII

Hillside, Illinois

Winter 2017



Happy Holidays

From The Officers and the Executive Board of
Central States Joint Board

Mark A. Spano
President

Anthony Iori
Secretary-Treasurer

Benny Castro
1st Vice President

Kathy Rodriguez
2nd Vice President

Angel Febus
3rd Vice President

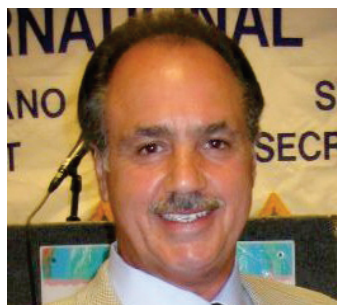
Dan Bernas
4th Vice President

The CSJB Staff • The Pension Staff • The H&W Staff



The President's Column

Mark A. Spano



NATIONAL RIGHT TO WORK ACT

In 1961, Martin Luther King Jr. stated: "In our glorious fight for our civil rights, we must be on guard against being fooled by false slogans, such as "right to work." It is a law to rob us of our civil rights and job rights. Its purpose is to destroy labor unions and the freedom of collective bargaining by which unions have improved wages and working conditions for everyone. Wherever these laws have been passed, wages are lower, job opportunities are fewer and there are no civil rights. We do not intend to let them do this to us. We demand this fraud be stopped. "Our weapon is our vote."

In 2017, with Republicans in control of the House, the Senate and the White House, we must defend and protect workers' rights like never before. Workers' rights are in peril. Donald Trump has boldly stated, "I like right-to-work. My position on right-to-work is 100 percent." During his time in Congress, Mike Pence co-sponsored of the National Right-to-Work Act ("NRWA"), which would turn all states into "right-to-work" states. Pence also vigorously defended his state's "right-to-work" law as Indiana's governor. Paul Secunda, Director of the Labor and Employment Law Program at Marquette University Law School in Wisconsin stated: "The reason it's a priority [for Republicans] is because it destroys unions."

If "right-to-work" becomes a national law, workers' rights are in serious danger. "Right-to-work" laws reduce not only the number of employees who are part of a union, but also reduce the average wages and benefits for all workers, both union and non-union. Fifty years ago about 29% of American workers were part of a union, and the country's middle class receive a record-high share of the nation's overall income. Today, that number hovers around 11%, and the country's middle class receives a record-low share of the nation's overall income.

States with "right-to-work" laws have lower wages and incomes, lower rates of health insurance coverage, and higher poverty and infant mortality rates. States with "right-to-work" laws invest less in education. States with "right-to-work" laws have higher workplace fatality rates.

Today, more than half of U.S. states are "right-to-work" states. Several states recently adopted "right-to-work" laws, including Missouri and Kentucky, and many members of Congress would like to see "right-to-work" enacted on a national level. Senator Rand Paul (R-KY) and Representative Steve King (R-IA) were the lead sponsors of the NRWA. Twenty-nine U.S. Senators and 127 U.S. Representatives signed on to support the legislation.

Bill Samuel, Director of Government Affairs for the AFL-CIO, noted that the federal NRWA is designed to undercut unions across the country. "It's meant to weaken the ability of unions to organize and bargain," he said. "And that's the point: it's freedom for corporations to exercise total control and avoid having to deal with the collective voice of their workers."

We call upon the President, Congressional representatives, candidates, state legislators, and governors to oppose any attempts to enact state or federal "right-to-work" laws;

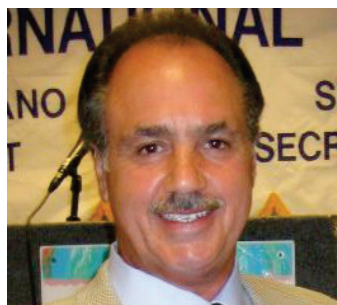
We call upon members of the Central States Joint Board to be active in their communities against the NWRA and state "right-to-work" laws:

We call upon members of the Central States Joint Board to oppose candidates and representatives who support so-called "right-to-work" laws;

We call on members of the Central States Joint Board to support candidates who are committed to defending workers' rights.

Columna Del Presidente

Mark A. Spano



LEY NACIONAL DE DERECHO AL TRABAJO

En 1961, Martin Luther King Jr. expresó: “En nuestra gloriosa lucha por nuestros derechos civiles, debemos tener cuidado de no ser engañados por falsos eslóganes, como el “derecho al trabajo”. Se trata de una ley creada para robarnos nuestros derechos civiles y laborales. Tiene como propósito destruir los sindicatos y la libertad de la negociación colectiva gracias a la cual los sindicatos han mejorado los salarios y las condiciones laborales de todos. En todas partes donde se han sancionado estas leyes, los salarios son más bajos, las oportunidades laborales son menores y no hay derechos civiles. No permitiremos que hagan esto con nosotros. Exigimos que termine este fraude. Nuestra arma es nuestro voto”.

En 2017, con los republicanos en control de la Cámara de Representantes, el Senado y la Casa Blanca, debemos defender y proteger los derechos de los trabajadores como nunca antes. Los derechos de los trabajadores están en peligro. Donald Trump ha expresado abiertamente: “Me gusta el derecho al trabajo. Apoyo el derecho al trabajo en un 100 %”. Cuando Mike Pence ejercía sus funciones en el Congreso, copatrocinó la Ley Nacional de Derecho al Trabajo (National Right-to-Work Act, NRWA), que convertiría a todos los estados en estados con “derecho al trabajo”. Cuando fue gobernador de Indiana, Pence también defendió enérgicamente la ley de “derecho al trabajo” de su estado. Paul Secunda, director del Programa de Derecho Laboral y de Empleo (Labor and Employment Law Program) de Marquette University Law School en Wisconsin, afirmó: “El motivo por el que es una prioridad [para los republicanos] es porque destruye a los sindicatos”.

Si el “derecho al trabajo” se convierte en una ley nacional, los derechos de los trabajadores estarán en grave peligro. Las leyes de “derecho al trabajo” no solo reducen la cantidad de empleados que forman parte de un sindicato, sino también los sueldos y beneficios promedio de todos los trabajadores, tanto los que están afiliados a sindicatos como los que no. Hace cincuenta años, aproximadamente el 29 % de los trabajadores estadounidenses formaban parte de un sindicato, y la clase media del país recibía una participación máxima récord del ingreso general de la nación. Actualmente esa cifra ronda el 11 % y la clase media del país recibe una participación mínima récord del ingreso general de la nación.

Los estados con leyes de “derecho al trabajo” tienen salarios e ingresos inferiores, menores tasas de cobertura de seguro médico e índices más altos de pobreza y mortalidad infantil. Los estados con leyes de “derecho al trabajo” invierten menos en educación. Los estados con leyes de “derecho al trabajo” tienen tasas más altas de fatalidad en el lugar de trabajo.

Actualmente, más de la mitad de los estados de EE. UU. son estados con “derecho al trabajo”. Varios estados recientemente adoptaron leyes de “derecho al trabajo”, incluidos Misuri y Kentucky, y muchos miembros del Congreso quisieran que la ley de “derecho al trabajo” fuera sancionada a nivel nacional. El senador Rand Paul (R-Y) y el representante Steve King (R-IA) fueron los principales patrocinadores de la ley NRWA. Veintinueve senadores de EE. UU. y 127 representantes de EE. UU. firmaron en apoyo a la legislación.

Bill Samuel, Director de Asuntos de Gobierno para la Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales (American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations, AFL-CIO), afirmó que la ley federal NRWA está diseñada para debilitar los sindicatos en todo el país. “Tiene por objeto debilitar la capacidad de los sindicatos de organizar y negociar”, expresó. “Y ese es el punto: significa la libertad de las corporaciones para ejercer el control total y evitar tener que negociar con la voz colectiva de sus trabajadores”.

Apelamos al Presidente, a los representantes del Congreso, candidatos, legisladores estatales y gobernadores para que se opongan a cualquier intento de sancionar leyes de “derecho al trabajo” federales o estatales.

Apelamos a los miembros del Comité Conjunto de Estados Centrales (Central States Joint Board) para que participen activamente en sus comunidades contra la ley NWRA y las leyes estatales de “derecho al trabajo”.

Apelamos a los miembros del Comité Conjunto de Estados Centrales para que se opongan a los candidatos y representantes que apoyan las llamadas leyes de “derecho al trabajo”.

Apelamos a los miembros del Comité Conjunto de Estados Centrales para que apoyen a los candidatos que están comprometidos a defender los derechos de los trabajadores.

**Summary Annual Report
for
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND**

This is a summary of the annual report for the Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund, (Employer Identification No. 36-2376645, Plan No. 501) for the period January 1, 2016 to December 31, 2016. The Annual report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

BASIC FINANCIAL STATEMENT

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$43,011,189 as of December 31, 2016 compared to \$41,822,651 as of January 1, 2016. During the plan year the plan experienced an increase in its net assets of \$1,188,538. This increase includes unrealized appreciation or depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year, or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, plan had total income of \$78,925,129. This income included employer contributions of \$73,974,323, employee contributions of \$399,082, realized gains of \$84,439 from the sale of assets, earnings from investments of \$2,498,561 and other income of \$1,968,724. Plan expenses were \$77,736,591. These expenses included \$6,090,353 in administrative expenses and \$71,646,238 in benefits paid to participants and beneficiaries.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report;

1. An accountant's report;
2. Financial information and information on payments to service providers;
3. Assets held for investment; and
4. Transactions in excess of 5 percent of the plan assets.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of the Plan Sponsor:

Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
36-2376645 (Employer Identification Number)
312-738-0822

The charge to cover copying costs will be \$6.40 for the full report, or \$0.20 per page for any part thereof.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompany notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompany notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statements and accompany notes will be included as part of that report. The charge to cover copying costs given above does not include a charge for the copying of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
Chicago, IL 60622

and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Ave., NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

**NOTICE
OPTICAL BENEFIT REGULATIONS
REVISED FEBRUARY 1, 2016**

1. Only Union members who are affiliates of the Central States Joint Board Local Unions are eligible for Optical Benefits.
2. Eligible members may receive an optical benefit after twelve (12) consecutive monthly dues payments and every two years thereafter providing they have made twelve (12) consecutive monthly dues payments prior to the request for Optical Benefits
3. Contact the Union Office at (312) 738-0822 for verification and eligibility of Optical Benefits.
4. Your Local Union will reimburse eligible members upon receipt of paid invoice for optical care based on the following schedule:

Exam and single vision lenses	\$ 80.00
Exam and Bi-focal lenses	\$100.00
Exam and Contact lenses	\$100.00
Examination only	\$ 30.00

During periods of Lay-off or leaves of absence it is the responsibility of the member to contact the Union Office and request the information of how to remain in good standing and eligible for these benefits.

Resumen del informe anual de CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND

Este es un resumen del informe anual de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund (Identificación del empleador n.º 36-2376645, Plan n.º 501) para el período que abarca desde el 1.º de enero del 2016 hasta el 31 de diciembre del 2016. El informe anual se presentó ante la Administración de Seguridad de Beneficios para el Empleado (Employee Benefits Security Administration) conforme se requiere en virtud de la Ley de Seguridad de los Ingresos por Jubilación de los Empleados (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) de 1974.

ESTADOS CONTABLES BÁSICOS

El valor de los activos del plan, después de restar el pasivo del plan, era de \$43,011,189 al 31 de diciembre de 2016 en comparación con los \$41,822,651 al 1.º de enero de 2016. Durante el año del plan, este experimentó un aumento en sus activos netos de \$1,188,538. Este aumento incluye la apreciación o la depreciación no realizadas en el valor de los activos del plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y el valor de los activos al comienzo del año, o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, este tuvo un resultado total de \$78,925,129. Este resultado incluyó contribuciones del empleador de \$73,974,323, contribuciones del empleado de \$399,082, ganancias generadas de \$84,439 de la venta de activos, ganancias provenientes de inversiones de \$2,498,561 y otros ingresos de \$1,968,724. Los gastos del plan fueron de \$77,736,591. Estos gastos incluyeron \$6,090,353 en concepto de gastos administrativos y \$71,646,238 en concepto de beneficios pagados a participantes y beneficiarios.

SU DERECHO A OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene el derecho de recibir una copia del informe anual completo, o cualquier parte de este, si lo solicita. Los elementos mencionados a continuación se incluyen en ese informe:

1. informe del contador;
2. información financiera e información sobre pagos a los proveedores de servicios;
3. activos mantenidos para inversión; y
4. transacciones que superen el 5% de los activos del plan.

Para obtener una copia del informe anual completo o de cualquier parte de este, escriba o llame a la oficina del Patrocinador del Plan:

Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
36-2376645 (número de identificación del empleador)
312-738-0822

El cargo para cubrir los costos de fotocopiado será de \$6.40 para el informe completo o \$0.20 por página por cualquier parte de este.

También tiene el derecho de recibir del administrador del plan, si lo solicita y sin cargo, un estado de los activos y el pasivo del plan y las notas adjuntas, o un estado de los ingresos y gastos del Plan y las notas adjuntas, o ambos. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estos dos estados y las notas adjuntas se incluirán como parte de ese informe. El cargo indicado arriba para cubrir los costos de fotocopiado no incluye un cargo para el fotocopiado de estas partes del informe debido a que estas se entregan sin cargo.

También tiene el derecho protegido por la ley de examinar el informe anual en la oficina principal del plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
Chicago, IL 60622

y en el Departamento de Trabajo de los EE. UU. (U.S. Department of Labor) en Washington, D.C., o de obtener una copia del Departamento de Trabajo de los EE. UU. contra el pago de los costos de fotocopiado. Las solicitudes al Departamento deben estar dirigidas a la siguiente dirección: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Ave. NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

A V I S O REGLAMENTOS DEL BENEFICIO OPTICO REVISADO FEBRERO 1, 2016

1. Solamente miembros de la unión que sean afiliados de la Unión Local del Central States Joint Board serán elegibles a Beneficios Ópticos.
2. Los miembros elegibles podrán recibir un beneficio óptico después de doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales y cada dos años después de eso, siempre que hayan hecho doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales antes de la solicitud para Beneficios Ópticos.
3. Comuníquese con la Oficina de la Unión al (312) 738-0822 para la verificación y elegibilidad de Beneficios Ópticos.
4. Su Unión Local le reembolsará a los miembros elegibles al recibo de una cuenta pagada por cuidado óptico a base de la siguiente escala:

Examen y lentes de visión sencilla	\$ 80.00
Examen y lentes Bifocales	\$100.00
Examen y lentes de Contacto	\$100.00
Examen solamente	\$ 30.00

Durante períodos de paros forzosos o permisos de ausencia, será la responsabilidad del miembro, comunicarse con la Oficina de la Unión y solicitar la información de cómo permanecer en buena posición y ser elegible a estos beneficios.

Central States Joint Board 2017 Convention

On October 11, 2017, the Central States Joint Board held its Convention. We are glad to say much was accomplished. Dennis Johnson from Johnson & Krol LLC was the Keynote Speaker. Dennis spoke extensively on the two most important issues we have today, Health and Welfare and Pension.

During the Convention several committees proposed Constitution changes, Resolutions and finally election of Officers. Mark Spano and the full Executive Board were unanimously re-elected to a new four year term with a new 5th Vice President Dan Bernas.



CREDENTIALS COMMITTEE From left to right: Untrail Boyd – Local 18, Chairman Benny Castro – Local 18, Osie Bennett II – Local 30, Anita Young-Sterling – Local 18 and Isamel Gomez – Local 18



RULES COMMITTEE From left to right: Mickey McGhee – Local 18, John King – Local 30, Chairperson Kathy Rodriguez – Local 18, James Callahan – Local 30 and Monette Market – Local 18



RESOLUTION COMMITTEE (From left to right) Sarah Rodela – Local 30, Jurves Emanuel – Local 18, Chairman Angel Febus, Local 30, Lorraine Stanton – Local 18 and Phil Sitkowski – Local 18



CONSTITUTION COMMITTEE (From left to right) Martin Solis – Local 30, Grady Walker – Local 18, Rebecca Baumgartner Local 30, Chairman Frank Olivera – Local 30 and Dolores Delgado – Local 30



COMMITTEE ON OFFICERS REPORT From left to right: Scott Jeffers – Local 18, Locke Mason – Local 30, Chairman Jerald Jones – Local 30, Lemar Howard – Local 30 and Keith Flowers – Local 30



NOMINATIONS & APPEALS COMMITTEE From left to right: Chairman Dan Bernas – Local 18, Felix Hernandez – Local 30, Olegario Rodriguez – Local 30, Maria Rivera – Local 30 and Mike Wierzycki – Local 30



GUEST SPEAKER DENNIS JOHNSON - JOHNSON & KROL, LLC
Attorney for Central States Joint Board – Local Unions 18 – 30 –Midwest Pension Plan and Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund



MARK A. SPANO, PRESIDENT
Central States Joint Board



ANTHONY IORI, SECRETARY-TREASURER
Central States Joint Board



GENERAL EXECUTIVE BOARD OF CENTRAL STATES JOINT BOARD
General Executive Board being sworn in
From Left to right: Benny Castro - 1st Vice President, Mark A. Spano - President, Anthony Iori - Secretary Treasurer, Frank Olvera - 4th Vice President, Kathy Rodriguez 2nd Vice President, Angel Febus - 3rd Vice President and Dan Bernas - 5th Vice President



GENERAL EXECUTIVE BOARD OF CENTRAL STATES JOINT BOARD
Mark Spano and the full Executive Board re-elected with a new 5th Vice President
From left to right: Dan Bernas - 5th Vice President, Angel Febus - 3rd Vice President, Benny Castro - 1st Vice President, Mark A. Spano - President, Kathy Rodriguez - 2nd Vice President, Frank Olvera - 4th Vice President and Anthony Iori, Secretary-Treasurer



MARK A. SPANO, PRESIDENT AND ANTHONY IORI, SECRETARY TREASURER
Central States Joint Board



From left to right: Attorney Joe Mallon, President Mark Spano and Guest Speaker Attorney Dennis Johnson



From left to right: Union Steward Reyna Hernandez - Local 30 and Union Steward Maria Rivera - Local 30



From left to right: Union Steward Osie Bennett II - Local 30 and Attorney Dennis Johnson



From left to right:
Anita Young-Sterling - Administrative Assistant Central States Joint Board and Gabriela Ramirez - Midwest Pension Plan Specialist



Picture of Delegates

**IN MEMORIAM PRAYER FOR
Our Deceased Members**

Lord of Mercy and Forgiveness, look with kindly love on those Members whose names Thou Who are the Light of the whole world and the King of Heaven, stretch out Thy hand to these our Brothers and lead them out of the darkness into the light of eternal life.

There are those left here on earth, dear Lord, who have marked the passing of these loved ones with great grief. Speak to them to Thy kindness, Father, and tell them that all is well, that they will see their beloved ones again and live with them in that blessed Promised Land which knows no parting but only joy forever. Amen.

ORACIÓN para Nuestros Miembros Difuntos

Señor de la Piedad y el Perdón, mira con amor bondadoso sobre los Miembros cuyos nombres se indican aquí con pena. Para ellos la luz del día nunca brillara de Nuevo. Señor Tú Quien eres la Luz del mundo entero y el Rey del Cielo extiende Tu mano a estos nuestros Hermanos y guíalos fuera de la oscuridad hacia la luz de la vida eternal.

Quedan aquellos aquí en la tierra, querido Señor, quienes han marcado el fallecimiento de estos seres queridos con gran pena. Háblales con Tu bondad, Padre, y díles que todo esta bien, que ellos verán a sus seres queridos de Nuevo y vivirán con ellos en esa tierra de promisión bendita en que no Habrá partidas sino regocijo para siempre. Amen.

MEMBER	EMPLOYER	LOCAL	MEMBER	EMPLOYER	LOCAL
Henry Thomas	Vesuvius USA	18	James H. House	Onsite	30
Raymond Cowell	Lakin Tire	18	Randall Anderson	Kiwi Coders	30
Jesus Vazquez	Central Sheet	18	James Folwell	PTC Alliance	30
Andre Walker	Fresh Express	18	Ron Melvin	Northern Engraving (Holmen)	30
Kaci Johnson	Northern Engraving (West Salem)	18	Ausencio Magana	D & W Mfg.	30
Jose Correa	Callen Mfg.	30	Maria Guillen	Primary Freight	30

**CENTRAL STATES JOINT BOARD
LOCAL UNION DEATH BENEFITS
Revised February 1, 2016**

Members of local unions affiliated with the Central States Joint Board are eligible for the following death benefits:

1. If the eligible member has made monthly dues payments for the twelve (12) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a one thousand dollar (\$1,000.00) death benefit.
2. If the eligible member has made monthly dues payments for the sixty (60) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a two thousand three hundred dollars (\$2,300.00) death benefit.
3. In order to receive the death benefit, the beneficiary must have been designated in a writing signed by the eligible member. The Local Union has forms which can be used by eligible members to designate or change the beneficiary for the death benefit. If the Local Union eligible member does not designate a beneficiary in writing or if the designated beneficiary is deceased or cannot be located by the Local Union the death benefit will be paid to the eligible member's estate.
4. The death benefits shall not be subject in any manner to anticipation, alienation, sale, transfer, assignment, pledge, encumbrance, charge, garnishment, execution, or levy of any kind, either voluntary or involuntary including any such liability which is for alimony or other payments for the support of a spouse or former spouse or for any other relative of the eligible member or his/her beneficiary, prior to actually being received by the beneficiary; any attempt to anticipate, alienate, sell, transfer, assign, pledge, encumber, charge or otherwise dispose of any right to benefits payable hereunder, shall be void. Neither the Central States Joint Board nor the Local Unions affiliated with the Central States Joint Board shall in any manner be liable for, or subject to the debts, contracts, liabilities, engagements or torts of any person entitled to benefits hereunder.
5. It is the obligation of the member to contact the Union Office and request information on how to remain an eligible member during periods of layoff or leaves of absence.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD BENEFICIOS DE
FALLECIMIENTO DE LA UNION LOCAL
Revisado Febrero 1, 2016**

Los miembros de las uniones locales afiliados con la Central States Joint Board serán elegibles a los siguientes beneficios de fallecimiento:

1. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los doce (12) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de mil dólares (\$1,000.00).
2. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los sesenta (60) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de dos mil trescientos dólares (\$2,300.00).
3. Para recibir el beneficio de fallecimiento, el beneficiario tiene que haber sido designado en forma escrita, firmada por el miembro elegible. La Unión Local tiene formularios que pueden usar los miembros elegibles para designar o cambiar al beneficiario para el beneficio de fallecimiento. Si el miembro elegible de la Unión Local no designa a un beneficiario por escrito o si el beneficiario designado está muerto o no puede ser localizado por la Unión Local, se le pagará el beneficio de fallecimiento al estado del miembro elegible.
4. Los beneficios de muerte no serán sujetos de ningún modo a la anticipación, alienación, venta, traslado, asignación, garantía, impedimento, carga, retención de sueldo, ejecución, o recaudación de cualquier tipo, sea voluntario o involuntario, incluyendo cualquier tal obligación que sea por pensión u otros pagos para el mantenimiento de un cónyuge o un cónyuge pasado o para cualquier otro pariente del miembro elegible o su beneficiario, antes de ser efectivamente recibido por el beneficiario; cualquier intento en anticipar, alienar, vender, trasladar, asignar, garantizar, impedir, cobrar o de otro modo disponer de cualquier derecho a beneficios pagables conforme a la presente, será nulo. Ni la Central States Joint Board ni las Uniones Locales afiliadas con la Central States Joint Board serán, de ninguna manera, responsables, o sujetas a las deudas, contratos, obligaciones, compromisos o agravios de cualquier persona con derecho a los beneficios conforme a la presente.
5. Es la obligación del miembro de ponerse en contacto con la Oficina de la Unión y pedir información sobre cómo seguir siendo un miembro elegible durante los períodos de paros forzados o permisos de ausencia.

IRS Phone Scams: Do Not Be Fooled

Scammers continue to take advantage of citizens by telephone fraud. Scam artists are crafty and have compelling ways to trick people into giving away their money and personal information.

Perhaps the most recent tactic is when the caller states that they are an IRS representative and want to verify information from your tax returns. They practice deceit by using fake names and badge numbers. Even the caller ID may resemble an IRS telephone number or location. They want nothing more than for you to give out personal information such as bank account or credit card number, home address, Social Security number and the like.

One of their scare tactics is to make you believe that you owe money and must pay immediately to avoid arrest, loss of driver's license, or garnished wages. They will say anything to get the information they want.

Always keep in mind that the IRS does not use telephone calls to collect taxes or issue threats. Again, if you receive a call demanding immediate payment or in any way threatening you to take immediate action over the phone – **just hang up**. If the IRS wants to contact you, they will send you a letter in the mail.

IMPORTANT NOTICE

Federal Regulations compel mass mailings therefore we must have your current home address on file. If you have moved in the last year please fill out the form below and either give it to the Business Agent or the Human Resource Department so it can be forwarded to us.

In many cases of returned mail it is because you may not have changed your address at your Doctor's Office. The next time you have to see your Doctor make sure he or she has your present address.

H&W _____ Date _____
 Union _____
 Pension _____

CHANGE OF ADDRESS
(PLEASE PRINT)

Name _____
 SSN _____ - _____ - _____
 New Address _____

 City _____ State _____ Zip _____
 Phone (_____) _____
 Shop _____ Local _____

AVISO IMPORTANTE

Los Reglamentos Federales obligan envíos de gran cantidad, por lo tanto, debemos de tener la dirección actual de su casa en el archivo. Si usted se ha mudado en el último año, por favor complete el formulario a continuación, y entrégueselo Agente de Negocios o al Departamento de Recursos Humanos para que puedan remitirlo a nosotros.

En muchos casos la vuelta de correo es porque uno no ha cambiado la dirección con la oficina del médico. La siguiente vez que tenga que ver a su médico, este seguro que tengan su dirección actual.

H&W _____ Fecha _____
 Unión _____
 Pensión _____

CAMBIO DE DIRECCIÓN
(ESCRIBIR CON LETRA DE IMPRENTA)

Nombre _____
 Numero de Seguro Social _____ - _____ - _____
 Dirección Nueva _____

 Ciudad _____ Estado _____ Zona Postal _____
 No. de Telefona (_____) _____
 Planta _____ Local _____

Special Notice Health and Welfare Re-Enrollment

During the month of December, you may elect to change your Health and Welfare coverage.

If at this time you have single coverage, you may elect to add your spouse or children under the age of 26, or if you have family coverage you may drop any or all of your dependents.

If you wish to make any of these changes, you must notify your company's resource department for a new enrollment form. These forms must be completed and returned to the resource department between December 1, 2017 and December 31, 2017. No forms dated after January 1, 2018 will be accepted.

Any change you request will be effective January 1, 2018 thru December 31, 2018. However under certain circumstances you may change your coverage during the year. For further information please contact the Health and Welfare Department.

Aviso Especial Nuevo Registro de Salud y Bienestar

Durante el mes de diciembre, usted podrá elegir cambiar su cobertura de Salud y Bienestar.

Si en este momento usted tiene cobertura singular, podrá elegir añadir a su cónyuge e hijos menor de la edad de 26 años, o si tiene cobertura de familia, podrá eliminar a cualquier o todos sus dependientes.

Si usted desea hacer cualquiera de estos cambios, deberá de notificarle al departamento de recursos de su compañía para un formulario nuevo del registro. Estos formularios se deberán de completar y regresar al departamento de recursos entre 1 de diciembre, 2017 y el 31 de diciembre, 2017. No se aceptarán formularios con la fecha después del 1ro de enero, 2018.

Cualquier cambio que usted solicite será efectivo Enero 1, 2018 hasta Diciembre 1, 2018. Sin embargo, en ciertas circunstancias, usted podrá cambiar su cobertura durante el año. Para más información, por favor póngase en contacto con el Departamento de Salud y Bienestar.

HEALTH & WELFARE TRUST FUND CENTRAL STATES JOINT BOARD

245 FENCL LANE – HILLSIDE, ILLINOIS 60162-2001 – PHONE 312-738-0822 - FAX 312-455-8857

Dear Participant:

The Board of Trustees of the Central States Joint Board Health & Welfare Fund made revisions to the plan of benefits.

Effective August 1, 2017, the Trustees amended the Transplant Benefits section of the Plan to provide coverage for organ and tissue procurement for both the donor and recipient. Accordingly, Covered Medical Expenses under the Transplant Benefits include charges for the following services and supplies:

1. **Organ and tissue procurement for both the donor and recipient;** 2. Charges for HLA or other test or procedures to find a donor a match; 3. Transportation, lodging and meal costs for the recipient and a companion or two companions if the recipient is a minor; 4. Hospital room, board and medical supplies; 5. Diagnosis, treatment and surgical procedures performed by a Physician, including pre-operative and post-operative procedures; 6. Private nursing care by a Registered Nurse or a Licensed Practical Nurse; 7. Rental of a wheelchair, hospital-type beds, and respiratory therapy equipment; 8. Local ambulance services; 9. Medications, including anti-rejecting medications; 10. X-rays and other diagnostic services, laboratory tests and oxygen; 11. Surgical dressings and supplies; 12. Home care.

You can further view the Transplant Benefits section of Plan in your Summary Plan Description (“SPD”). Please keep this notice with your SPD booklet for future reference. If you have any questions, please call the Fund Office.

Important Notice from Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund About Your Prescription Drug Coverage and Medicare

Please read this notice carefully and keep it where you can find it. This notice has information about your current prescription drug coverage with Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund and about your options under Medicare’s prescription drug coverage. This information can help you decide whether or not you want to join a Medicare drug plan. If you are considering joining, you should compare your current coverage, including which drugs are covered at what cost, with the coverage and costs of the plans offering Medicare prescription drug coverage in your area. Information about where you can get help to make decisions about your prescription drug coverage is at the end of this notice.

There are two important things you need to know about your current coverage and Medicare’s prescription drug coverage:

1. Medicare prescription drug coverage became available in 2006 to everyone with Medicare. You can get this coverage if you join a Medicare Prescription Drug Plan or join a Medicare Advantage Plan (like an HMO or PPO) that offers prescription drug coverage. All Medicare drug plans provide at least a standard level of coverage set by Medicare. Some plans may also offer more coverage for a higher monthly premium.
2. Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund has determined that the prescription drug coverage offered by the Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund is, on average for all plan participants, expected to pay out as much as standard Medicare prescription drug coverage pays and is therefore considered Creditable Coverage. Because your existing coverage is Creditable Coverage, you can keep this coverage and not pay a higher premium (a penalty) if you later decide to join a Medicare drug plan.

When Can You Join A Medicare Drug Plan?

You can join a Medicare drug plan when you first become eligible for Medicare and each year from October 15 to December 7.

However, if you lose your current creditable prescription drug coverage, through no fault of your own, you will also be eligible for a two (2) month Special Enrollment Period (SEP) to join a Medicare drug plan.

What Happens To Your Current Coverage If You Decide to Join A Medicare Drug Plan?

If you do decide to enroll in a Medicare prescription drug plan and drop your Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund prescription drug coverage, be aware that you and your dependents may not be able to get this coverage back.

Currently, the Central States Joint Board Health & Welfare Fund offers the following prescription drug coverage:

Generic:	10% copay up to a maximum of \$200 for generic + brand combined
Brand:	35% copay up to a maximum of \$200 if no generic is available; or 35% copay and 100% of the difference in cost between the generic and brand name medication up to a maximum of \$200 maximum if a generic is available.
Specialty:	20% copay up to a maximum of \$250
Deductible:	None
Out of Pocket Maximum:	Overall; \$2,000 Single / \$2,700 Family

Your current coverage pays for other health expenses, in addition to prescription drugs, and you will still be eligible to receive all of your current health and prescription drug benefits if you choose to enroll in a Medicare prescription drug plan.

When Will You Pay A Higher Premium (Penalty) To Join A Medicare Drug Plan?

You should also know that if you drop or lose your current coverage with Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund and don’t enroll in a Medicare prescription drug plan within 63 continuous days after your current coverage ends, you may pay a higher premium (a penalty) to enroll in a Medicare prescription drug plan later.

If you go 63 continuous days or longer without creditable prescription drug coverage, your monthly premium may go up by at least 1% of the Medicare base beneficiary premium per month for every month that you did not have that coverage. For example, if you go nineteen months without creditable coverage, your premium may consistently be at least 19% higher than the Medicare base beneficiary premium. You may have to pay this higher premium (a penalty) as long as you have Medicare prescription drug coverage. In addition, you may have to wait until the following October to enroll.

For More Information About This Notice Or Your Current Prescription Drug Coverage...

Contact our office for further information at (312) 738-0822. NOTE: You’ll get this notice each year. You will also get it before the next period you can enroll in a Medicare prescription drug plan, and if this coverage changes. You also may request a copy of this notice at any time.

For More Information About Your Options Under Medicare Prescription Drug Coverage...

More detailed information about Medicare plans that offer prescription drug coverage is in the “Medicare & You” handbook. You’ll get a copy of the handbook in the mail every year from Medicare. You may also be contacted directly by Medicare drug plans.

For more information about Medicare prescription drug coverage:

- Visit www.medicare.gov
- Call your State Health Insurance Assistance Program (see the inside back cover of your copy of the “Medicare & You” handbook for their telephone number) for personalized help
- Call 1-800-MEDICARE (1-800-633-4227). TTY users should call 1-877-486-2048.

If you have limited income and resources, extra help paying for Medicare prescription drug coverage is available. For information about this extra help, visit Social Security on the web at www.socialsecurity.gov, or call them at 1-800-772-1213 (TTY 1-800-325-0778).

Date: October 9, 2017
 Name of Entity/Sender: Central States Joint Board Health & Welfare Fund
 Contact – Position/Office: Fund Office
 Address: 245 Fencl Lane, Hillside, IL 60162-2001
 Phone Number: (312) 738-0822

Remember: Keep this Creditable Coverage notice. If you decide to join one of the Medicare drug plans, you may be required to provide a copy of this notice when you join to show whether or not you have maintained creditable coverage and, therefore, whether or not you are required to pay a higher premium (a penalty).

HEALTH & WELFARE TRUST FUND CENTRAL STATES JOINT BOARD

245 FENCL LANE – HILLSIDE, ILLINOIS 60162-2001 – PHONE 312-738-0822 - FAX 312-455-8857

Estimado(a) Participante:

La Junta de Fideicomisarios de Central States Joint Board Health & Welfare Fund hizo revisiones al plan de beneficios.

Desde el 1 de agosto de 2017, los fideicomisarios modificaron la sección de Beneficios de trasplantes del Plan para brindar cobertura para la obtención de órganos y tejidos tanto para el donante como para el receptor. En consecuencia, los gastos médicos cubiertos en la sección de Beneficios de trasplantes incluyen cargos para los siguientes servicios y suministros:

1. **Obtención de órganos y tejidos para el donante y el receptor;** 2. Cargos por HLA u otras pruebas o procedimientos para hallar un donante compatible; 3. Costos de transporte, alojamiento y comida para el receptor y uno o dos acompañantes, si el receptor es menor; 4. Habitación, comida y suministros médicos; 5. Diagnósticos, tratamientos y procedimientos quirúrgicos realizados por un médico, incluso procedimientos pre y posoperatorios; 6. Atención en enfermería especializada a cargo de una enfermera registrada o enfermera con licencia; 7. Alquiler de silla de ruedas, camas estilo hospital y equipos de terapia respiratoria; 8. Servicios de ambulancia local; 9. Medicamentos, incluso medicamentos inmunosupresores; 10. Radiografías y otros servicios diagnósticos, análisis y oxígeno; 11. Suministros y vendaje quirúrgico; 12. Atención domiciliaria.

También puede ver la sección de Beneficios de trasplantes del Plan en su Resumen de la descripción del plan (Summary Plan Description, SPD). Conserve esta notificación junto a su folleto de SPD para consultarla en el futuro. Si tiene alguna pregunta, llame a la oficina del fondo.

Notificación importante de Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund acerca de su cobertura de medicamentos de venta bajo receta y Medicare

Lea esta notificación detenidamente y guárdela en un lugar donde pueda encontrarla. Esta notificación tiene información acerca de su cobertura actual de medicamentos de venta bajo receta de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund y acerca de opciones en virtud de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Esta información puede ayudarlo a decidir si está interesado o no en suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare. Si está pensando en suscribirse, debe comparar su cobertura actual (como cuáles medicamentos están cubiertos y a qué precio) con la cobertura y los costos de los planes que ofrecen cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare en su zona. Al final de esta notificación, encontrará información sobre dónde puede obtener ayuda para tomar decisiones acerca de su cobertura de medicamentos de venta bajo receta.

Hay dos puntos importantes que debe conocer acerca de su cobertura actual y de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare:

1. La cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare entró en vigencia en el año 2006 para todas las personas que tienen Medicare. Puede obtener esta cobertura si se suscribe a un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare o a un plan de Medicare Advantage (como una Organización de Mantenimiento de la Salud [Health Maintenance Organization, HMO] u una Organización de Proveedores Preferidos [Preferred Provider Organization, PPO]) que ofrezca cobertura de medicamentos de venta bajo receta. Todos los planes de medicamentos de venta bajo receta de Medicare ofrecen, al menos, un nivel estándar de cobertura establecido por Medicare. Algunos planes también pueden ofrecer una cobertura mayor por una prima mensual más elevada.
2. Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund estipuló que la cobertura de medicamentos de venta bajo receta que ofrece Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund pague, en promedio, para todos los participantes del plan, un equivalente a la cobertura estándar de medicamentos de venta bajo receta de Medicare, y, por lo tanto, se considera una cobertura meritoria. Como su cobertura actual es una cobertura meritoria, usted puede conservar esta cobertura sin pagar una prima más elevada (penalidad) si decide suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare en una fecha posterior.

¿Cuándo puede suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

Puede unirse a un plan de medicamentos de Medicare desde el momento en que comienza a reunir los requisitos necesarios para Medicare y cada año desde el 15 de octubre al 7 de diciembre.

Sin embargo, si pierde su cobertura meritoria actual de medicamentos de venta bajo receta por motivos que no sean su responsabilidad, también será elegible para un período de inscripción especial (Special Enrollment Period, SEP) de dos (2) meses a fin de suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare.

¿Qué le ocurre a su cobertura actual si decide suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

Si decide inscribirse en un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare y abandona su cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund, tenga en cuenta que quizás usted y las personas a su cargo no podrán volver a obtener esta cobertura.

En la actualidad, Central States Joint Board Health & Welfare Fund ofrece la siguiente cobertura de medicamentos de venta bajo receta:

Genéricos: 10 % de copago hasta un máximo de \$200 para medicamentos genéricos + medicamentos de marca combinados.**De marca:** 35 % de copago hasta un máximo de \$200 si no hay disponible un genérico; o

35 % de copago y 100 % de la diferencia entre el costo del medicamento genérico y del medicamento de marca hasta un máximo de \$200 cuando uno genérico está disponible.

Especialidad: 20 % de copago hasta un máximo de \$250.**Deducible:** ninguno.**Desembolso máximo familiar:** General; \$2,000 individual / \$2,700 familiar.

Su cobertura actual cubre otros gastos médicos además de los medicamentos de venta bajo receta, y usted seguirá siendo elegible para recibir todos sus beneficios de salud y de medicamentos de venta bajo receta si opta por inscribirse en un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare.

¿Cuánto pagará una prima más elevada (penalidad) para suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

También debe saber que, si renuncia o pierde su cobertura actual con Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund y no se suscribe a un plan de medicamentos de Medicare en un plazo de 63 días consecutivos después de que su cobertura actual finalice, es posible que pague una prima más elevada (penalidad) para suscribirse a un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare más adelante.

Si transcurrieron 63 días consecutivos o un plazo mayor sin una cobertura meritoria de medicamentos de venta bajo receta, su prima mensual puede aumentar al menos un 1 % con respecto a la prima beneficiaria base de Medicare mensual por cada mes que usted no tenga esa cobertura. Por ejemplo, si transcurren 19 meses sin una cobertura meritoria, su prima puede ser consistentemente, al menos, un 19 % más elevada que la prima beneficiaria base de Medicare. Es posible que usted deba pagar esta prima más elevada (penalidad) mientras tenga una cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Además, es posible que deba esperar hasta el mes de octubre siguiente para inscribirse.

Para obtener más información sobre esta notificación o su cobertura actual de medicamentos de venta bajo receta...

Comuníquese con nuestra oficina para obtener más información al (312) 738-0822. NOTA: Recibirá esta notificación todos los años. Además, la recibirá antes del próximo período en que se pueda inscribir al plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare y si esta cobertura cambia. Además, puede solicitar una copia de esta notificación en cualquier momento.

Para obtener más información sobre sus opciones en virtud de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare...

El manual "Medicare & You" (Medicare y usted) brinda información más detallada acerca de los planes de Medicare que ofrecen cobertura de medicamentos de venta bajo receta. Medicare le enviará por correo una copia del manual todos los años. Además, es posible que los planes de medicamentos de Medicare se comuniquen directamente con usted.

Para obtener más información sobre la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare:

- Visite www.medicare.gov.
- Llame a su Programa de asistencia del seguro de salud estatal (State Health Insurance Assistance Program) (consulte la solapa posterior interna de su copia del manual "Medicare & You" para ver el número telefónico) para recibir asistencia personalizada.
- Llame al 1-800-MEDICARE (1-800-633-4227). Los usuarios de teletipo (Teletype, TTY) deberán llamar al 1-877-486-2048.

Si tiene recursos e ingresos limitados, hay disponible asistencia adicional para el pago de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Para obtener información sobre esta asistencia adicional, visite el sitio Web de Seguridad Social (Social Security) en www.socialsecurity.gov o llámelos al 1-800-772-1213 (TTY: 1-800-325-0778).

Fecha: 9 de octubre de 2017

Nombre de la entidad/remitente: Central States Joint Board Health & Welfare Fund

Contacto; cargo/oficina: Oficina del fondo

Dirección: 245 Fencl Lane, Hillside, IL 60162-2001

Número telefónico: (312) 738-0822

Recuerde: Conserve esta notificación de cobertura meritoria. Si decide suscribirse a uno de los planes de medicamentos de Medicare, es posible que deba proporcionar una copia de esta notificación al momento de la suscripción para demostrar si ha mantenido o no la cobertura meritoria y, por lo tanto, si debe pagar o no una prima más elevada (penalización).

RECIPE

(From the Kitchen of Union Label & Service Trades Department AFL-CIO)

Union-made Buffalo Chicken Dip

- 1 (8oz.) pkg. Horizon or Kraft Philadelphia Cream Cheese, softened
- ½ cup FRANK's Redhot Original Cayenne Pepper Sauce or FRANK'S Redhot Buffalo Wings Sauce
- ½ cup Kraft Bleu Cheese or Hidden Valley Ranch Dressing
- 2 cups Shredded cooked Foster Farms fresh Chicken
- ½ cup Kraft Crumbled blue cheese or your favorite Hiland Dairy shredded cheese

DIRECTIONS

PREHEAT oven to 350F°

Bake 20 minutes or until mixture is heated through; stir.
Serve with Nabisco crackers, Bimbo bakeries breads and/or Mann's Carrots and other crunchy companions by Eurofresh Vegetables.

UNION MADE DO ✓ BUY Are you ready for some football?

CHIPS AND DIPS

- Kraft/Heinz Cornuts
- Frito Lay
- Dan Dee Pretzels
- Mikesell's Potato Chips
- Mission Chips
- Old El Paso Chips
- Old El Paso Dips and Salsa
- Pace Salsa
- Stacy's Pita Chips
- Tostitos Chips and Salsa

MAIN DISHES AND SIDES

- Alexander & Hornung
- Always Tender
- Ball Park
- Banquet
- Butterball
- Dearborn Sausage Co.
- Farmer John
- Farmland
- Hebrew National
- Hormel

- Omaha Steaks
- Oscar Mayer
- Thumann's
- Tyson
- B&M Baked Beans

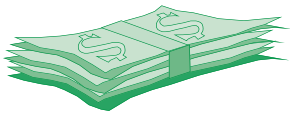
BEER

- 1845 Pils
- Lefte Blond
- Bass Pale Ale
- Lionshead
- Beck's
- Michelob
- Blue Moon
- Mickey's
- Budweiser
- Miller
- Busch
- Molson Canadian
- Butte Creek
- Moosehead
- Goose Island
- Natural

- Hamm's
- O'Doul's (non-alcoholic)
- Henry Weinhard's
- Olde English 800
- Hoegaarden
- Pabst
- Iron City
- Red Stripe
- Keystone Light
- Red Tail Ale
- Killian's
- Rolling Rock
- Kingfisher Premium Lager
- Sam Adams
- Kirin Schlitz
- Labatt Blue
- Shock Top
- Land Shark Lager
- Steel Reserve
- Steelhead
- Stegmaier
- Stella Artois

TIME TO CASH IN ON A SPECIAL BONUS OFFER

IT HAS BEEN A PAST PRACTICE OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD TO GIVE OUT CASH BONUS. WHY DON'T YOU BE ONE OF MANY UNION MEMBERS TO RECEIVE ONE (IN SOME CASES HUNDREDS OF DOLLARS).



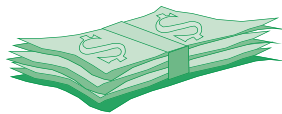
IF YOU KNOW OF A NON-UNION SHOP OR HAVE FRIENDS OR RELATIVES WORKING IN ONE YOU ARE ELIGIBLE FOR A CASH BONUS, **IF WE SUCCESSFULLY ORGANIZE THE COMPANY**. FOR DETAILS ON HOW TO RECEIVE YOUR BONUS SEE YOUR BUSINESS REPRESENTATIVE OR CONTACT THE UNION OFFICE AT:

312 - 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162

ORGANIZING DEPARTMENT
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO

YA ES HORA DE SACAR PROVECHO DE UNA OFERTA ESPECIAL DE BONIFICACION

HA SIDO UNA PRACTICA PASADA DEL CENTRAL STATES JOINT BOARD EN DAR BONIFICACIONES EN EFECTIVO. PORQUE NO ES USTED UNO DE LOS MUCHOS MIEMBROS DE LA UNION QUE RECIBA UNA (EN ALGUNOS CASOS HASTA CIENTOS DE DOLARES).



SI USTED CONOCE DE ALGUNA FABRICA QUE NO TENGA UNION O SI TIENE AMIGOS O FAMILIARES QUE TRABAJEN EN UNA, USTED ES ELEGIBLE A RECIBIR UNA BONIFICACION EN EFECTIVO, **SI NOSOTROS ORGANIZAMOS EXITOSAMENTE LA COMPANIA**. PARA DETALLES DE COMO RECIBIR SU BONIFICACION, VEA A SU REPRESENTANTE DE NEGOCIOS O COMUNIQUESE CON LA OFICINA DE LA UNION AL:

312 - 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162

DEPARTAMENTO ORGANIZADOR
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO

2018 MONDAY NIGHT SCHEDULE OF UNION OFFICE GENERAL BUSINESS, ATTORNEY AVAILABILITY HEALTH & WELFARE AND PENSION

March 5th
June 4th
September 10th
December 3rd

Please be advised that these are the only nights that the Union office will be open on Mondays until 7:00 p.m.

Esto es para informareis que estas son las únicas noches que la oficina de la Unión estará abierta los lunes hasta las 7:00 p.m.

2018 UNION MEETINGS LOCAL 18 2018

Time: 6:00 p.m. SHARP

Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

TUESDAY, MARCH 6TH • TUESDAY, JUNE 5TH
TUESDAY, SEPTEMBER 11TH • TUESDAY, DECEMBER 4TH

2018 UNION MEETINGS LOCAL 30 2018

Time: 6:00 p.m. SHARP

Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

MONDAY, MARCH 5TH • MONDAY, JUNE 4TH
MONDAY, SEPTEMBER 10TH • MONDAY, DECEMBER 3RD



Labor News

of the

Central States Joint Board
Affiliated A.F.L.-C.I.O.
245 Fencl Lane
Hillside, IL 60162-2001

MARK SPANO, President
ANITA YOUNG, Editor
KATHY RODRIGUEZ, Spanish Editor

Notice to the Public: Labor News does not accept advertisements of any kind. It does not employ solicitors and will not sell space in its columns to anyone.

Members Take Notice: Third-Class Postage is paid at Hillside, Illinois. No Subscription Fee. Members are requested to promptly inform their local Union Secretary immediately upon any change of address.